

Beauty Rebels Etiske Retningslinjer (Code of Conduct)

Beauty Rebels er forpliktet til å drive virksomheten på en ansvarlig og etisk måte. Selskapet følger strengt norsk lovgivning og internasjonale standarder for grunnleggende menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, korrupsjon og bestikkelser, samt beskyttelse av miljøet. Videre ønsker Beauty Rebels å påvirke sine leverandører og samarbeidspartnere i retning av etisk og bærekraftig produksjon og ansvarlig forretningspraksis.

Etiske retningslinjer for Beauty Rebels bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Selskapet er forpliktet til å etterleve disse internasjonale standardene, som setter krav til blant annet menneskerettigheter, arbeidsforhold, dyrevelferd og bekjempelse av korrupsjon, og har integrert dem i sine styringsdokumenter og prosedyrer gjennom hele verdikjeden.

Gjelder for ansatte, leverandører og forretningspartnere

Beauty Rebels' etiske retningslinjer gjelder for selskapet og alle dets ansatte. De gjelder også for konsulenter og andre som handler på vegne av Beauty Rebels. Prinsippene gjelder videre for alle leverandører og samarbeidspartnere, som forplikter seg til å etterleve retningslinjene i egen virksomhet. Leverandører og samarbeidspartnere skal også fremme prinsippene overfor sine egne underleverandører og samarbeidspartnere, inkludert deres ansatte og konsulenter.

Plikt til å varsle

Beauty Rebels er forpliktet til å håndtere brudd på retningslinjene på en rask, hensiktsmessig og effektiv måte. Alle ansatte har derfor plikt til å rapportere mistenkte brudd på retningslinjene. Det skal ikke forekomme represalier mot ansatte som varslers om faktiske eller potensielle bekymringer.

Leverandører og samarbeidspartnere plikter å umiddelbart varsle Beauty Rebels ved mistanke om brudd på prinsippene. Det skal ikke forekomme represalier mot leverandører, samarbeidspartnere eller deres ansatte som varslers. Tiltak skal være på plass for å sikre muligheten for anonym varsling eller varsling via utpekt representant.

Plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger

Beauty Rebels er underlagt Åpenhetsloven og forplikter seg til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs veileder for ansvarlig næringsliv. Selskapet

forventer at alle leverandører og forretningspartnere også gjennomfører slike vurderinger jevnlig og i henhold til samme eller tilsvarende standard.

Prinsipper for ansvarlig forretningspraksis

Alle forretningsaktiviteter som utføres av Beauty Rebels og dets leverandører og samarbeidspartnere skal gjennomføres i henhold til følgende prinsipper. Prinsippene fastsetter minimumsstandarder, og nasjonal lovgivning skal overholdes. Når både nasjonale lover og prinsippene omhandler samme tema, skal høyeste standard gjelde.

1. Tvangsarbeid (ILO-konvensjoner nr. 29 og 105)

- 1.1. Det skal ikke forekomme tvangsarbeid, gjeldsarbeid eller ufrivillig fengselsarbeid.
 - 1.2. Arbeidstakere skal ikke måtte deponere ID-dokumenter eller innskudd hos arbeidsgiver og skal kunne forlate arbeidsplassen med rimelig varsel.
-

2. Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger (ILO-konvensjoner nr. 87, 98, 135 og 154)

- 2.1. Arbeidstakere skal fritt kunne danne eller slutte seg til fagforeninger og delta i kollektive forhandlinger. Arbeidsgiver skal ikke motarbeide slike rettigheter.
 - 2.2. Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres og skal få utøve sine funksjoner.
 - 2.3. Der loven begrenser disse rettighetene, skal arbeidsgiver tilrettelegge for alternative og frie former for representasjon.
-

3. Barnearbeid (FNs barnekonvensjon og ILO-konvensjoner nr. 138, 182 og 79)

- 3.1. Minstealder for arbeid skal være minst 15 år, eller høyere dersom det nasjonalt kreves. Unntak: 14 år i visse utviklingsland.
 - 3.2. Ingen barn under minstealder skal rekrutteres til arbeid.
 - 3.3. Ingen under 18 år skal utføre arbeid som er helseskadelig, moralsk betenkelig eller omfatter nattarbeid.
 - 3.4. Rutiner for håndtering av ulovlig barnearbeid skal være etablert, dokumentert og kommunisert, inkludert støtte til skolegang.
-

4. Diskriminering (ILO-konvensjoner nr. 100 og 111, og FN's kvinnekonvensjon)

- 4.1. Det skal ikke diskrimineres på grunn av etnisk opprinnelse, religion, kjønn, seksuell orientering, alder, funksjonsnedsettelse, fagforeningsmedlemskap, politisk ståsted, osv.

4.2. Tiltak skal være på plass for å beskytte arbeidstakere mot seksuell trakassering, urimelig oppsigelse og annen utilbørlig behandling.

5. Umenneskelig behandling (FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, art. 7)

5.1. Fysisk avstraffelse, trusler, seksuell trakassering, verbal mishandling eller annen form for overgrep er forbudt.

6. Helse og sikkerhet (ILO-konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)

6.1. Arbeidsmiljøet skal være trygt og hygienisk. Farlige stoffer skal håndteres korrekt.

6.2. Arbeidstakere skal få dokumentert opplæring i HMS.

6.3. Tilgang til rent drikkevann og toalett skal sikres, samt sanitærforhold ved behov.

6.4. Bolig, hvis gitt av arbeidsgiver, skal være trygg og ren.

7. Lønn (ILO-konvensjon nr. 131)

7.1. Lønn for normal arbeidsuke skal minst tilsvare lovpålagt minstelønn eller bransjestandard – det høyeste av disse.

7.2. Alle arbeidere skal ha skriftlig arbeidskontrakt som beskriver lønnsforhold og utbetalingsmetode.

7.3. Trekk i lønn som disiplinærtiltak er ikke tillatt.

8. Arbeidstid (ILO-konvensjon nr. 1 og 14)

8.1. Arbeidstiden skal følge nasjonale lover og internasjonale standarder. Vanlig arbeidstid skal ikke overstige 48 timer per uke.

8.2. Minst én fridag per syv dager skal gis.

8.3. Overtid skal være frivillig og begrenset til 12 timer per uke (total arbeidstid maks 60 t).

8.4. Overtid skal betales i henhold til lov eller avtale.

9. Fast ansettelse (ILO-konvensjoner nr. 95, 158, 175, 177 og 181)

9.1. Korttidskontrakter og annen usikker tilknytning skal ikke brukes for å omgå ansettelsesforpliktelser.

9.2. Alle arbeidere skal ha kontrakt på et språk de forstår.

9.3. Læretidens lengde og innhold skal være klart definert.

10. Marginaliserte grupper (FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, art. 1 og 2)

10.1. Produksjon og ressursbruk skal ikke ødelegge levestruktur til marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved beslag av land eller vannressurser.

11. Miljø

11.1. Negativ miljøpåvirkning skal reduseres gjennom hele verdikjeden. Føre-var-prinsippet skal følges for å redusere utslipp, forurensning, bruk av farlige stoffer og ressursforbruk.

11.2. Nasjonale og internasjonale miljølover skal følges, og nødvendige utslippstillatelser skal være på plass.

12. Korrupsjon

12.1. All form for korrupsjon er forbudt – inkludert bestikkelser, utpressing, returprovisjoner og urettmessige fordeler til kunder, agenter, myndigheter eller leverandører.

13. Dyrevelferd

13.1. Dyrevelferd skal respekteres. Negativ påvirkning på dyr skal minimeres.

13.2. Nasjonale og internasjonale regler for dyrevelferd skal følges

Signaturer:

Nina Fredriksen

Daglig Leder Beauty Rebels AS

Annika Bjørling

Styreleder Beauty Rebels AS